

Work (dis)ability and return to work: legal and practical aspects

Prof dr Lutgart Braeckman

Dept of Public Health and Primary Care

UGENT



Content

- Introduction
- Insurance medical care and benefits
- Occupational medicine
- VDAB/Actiris/Forem/ADG
- Take home messages

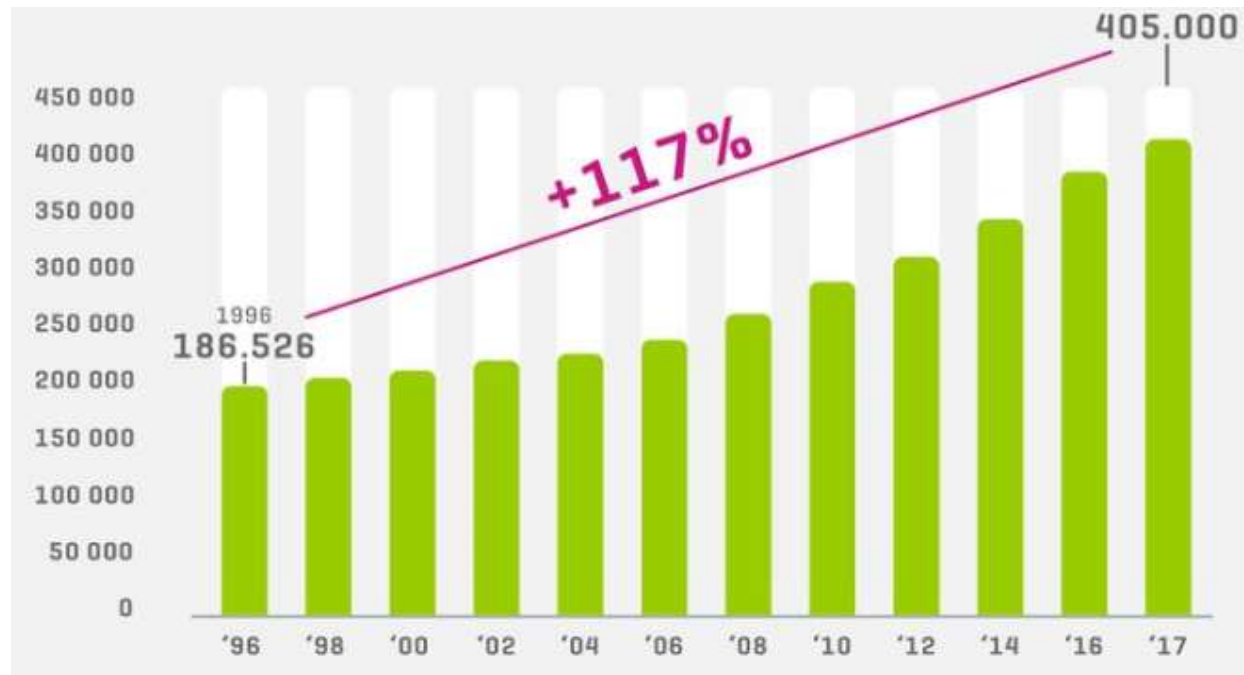


Take home messages

- RTW high on the agenda : “work is good for you”
- Ask for the job and motivation/barriers ASAP
- Complex legislation : federal and regional, private or professional sphere
 - Different definition/criterion of work (dis)ability
- Match between work requirements and capacities/competences
- Return to work can occur through several paths
 - Progressive partial RTW
 - Vocational rehabilitation
 - Reintegration : informal >> formal, ...
- More communication between different actors

Fact & Figures

High rates of work incapacity : number of long term absentees (> 1 year) is still increasing



Fact & Figures

Bij afwezigheid van **meer dan 3 maanden**



Bij afwezigheid van **meer dan 1 jaar**

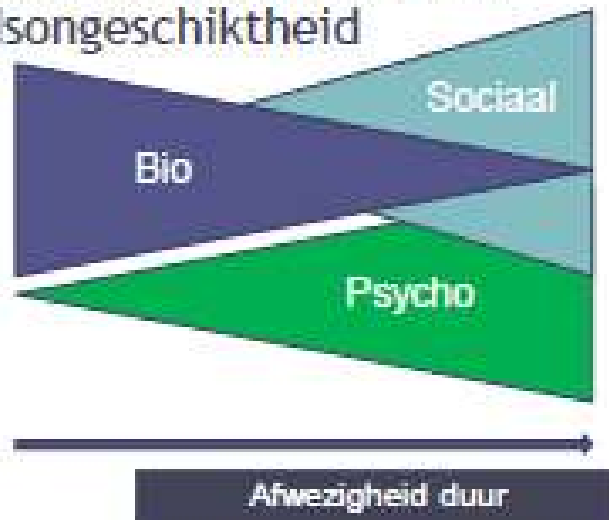


Chance of return to work (RTW)
to the same job/employer

- absent 3 till 6 m : < 50%
- absent > 12 m : < 20%

Fact & Figures

Het klassieke paradigma van arbeidsongeschiktheid

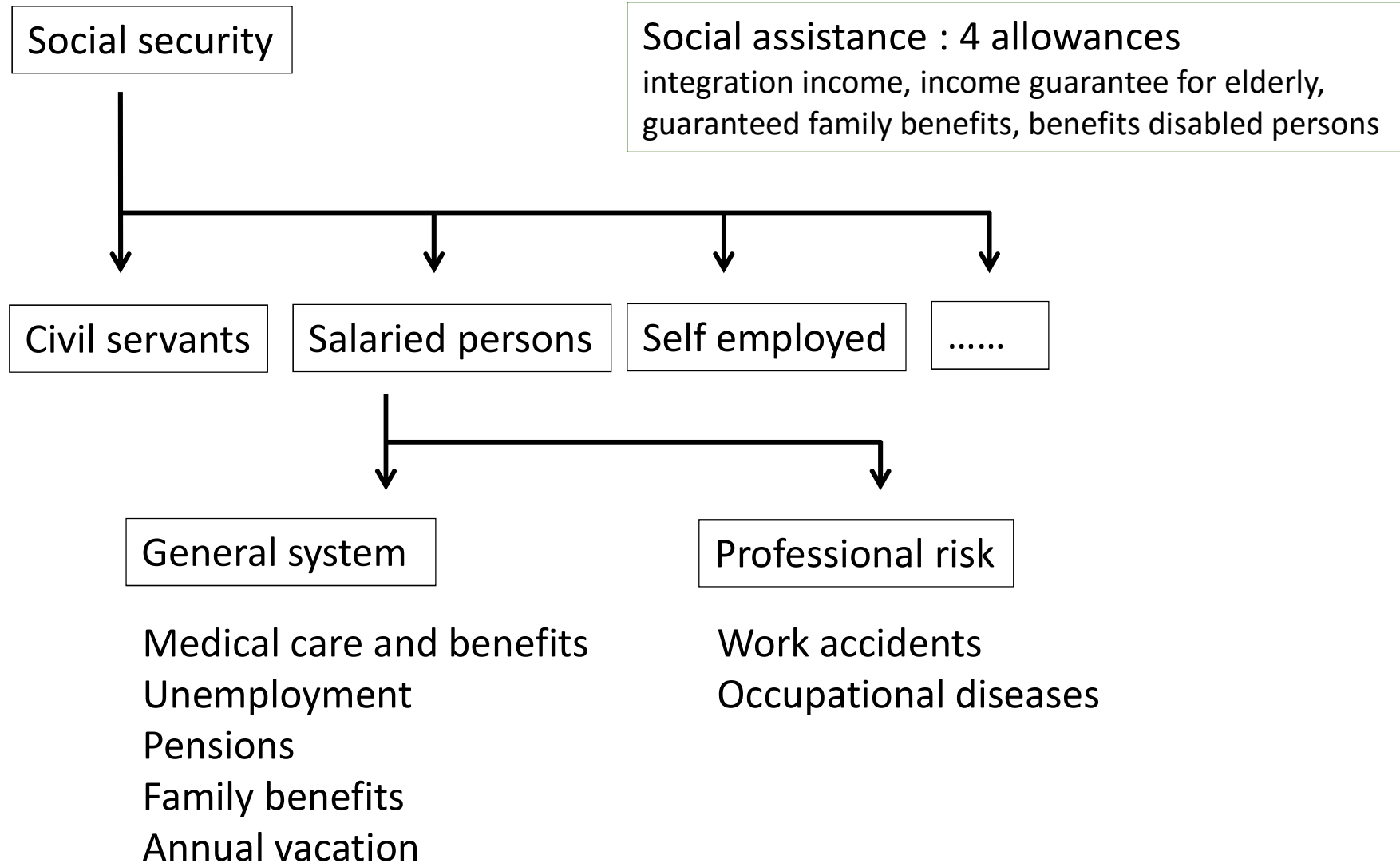


- Personal factors
 - age, gender, education, family, SES, personality, self-efficacy, motivation,...
- Disease related factors
 - severity, symptoms, treatment, medication, co-morbidity,...
- Work related factors
 - work requirements (physical, cognitive, emotional), work organisation, social support,...

Complex and several legislations Federal and regional

- Law on compulsory insurance for medical care and benefits
- Act of well-being of workers in the performance of their work
- Work Accidents / Occupational Diseases legislation
- Labor law
- Anti-discrimination law

Social Security System in Belgium



Content

- Introduction
- Insurance medical care and benefits
- Occupational medicine
- VDAB/Actiris/Forem/ADG
- Take home messages



Insurance medical care and benefits

- Law of 9 August 1963 : National Institute for Health and Disability Insurance (NIHDI/RIZIV/INAMI)
- Law of 14 July 1994 and adjustments e.g. 1996, 2008 : Organization and regulation of the compulsory health care and benefits insurance
- Organisation : Federal Public Services, NIHDI
- Execution : Sickness and disability insurance funds
- Control : Sickness funds, NIHDI

Sickness funds - advisory physicians

- Work disability/incapacity : exclusive competence of the advisory physician (AP)
- Diseases and accidents in the private sphere
- **Art 100 §1** - Law 1994 :
 - Onset or aggravation of injuries and functional disorders
 - "Economic" definition/criterion : less than 33% earning capacity/work incapacity of at least 66%
 - Comparison with person with the same status and education
 - First 6 months comparison with the regular job/occupation, after 6 months the whole labor market

Return to work – possibilities advisory physicians

- Article 100 §2
- Vocational retraining/rehabilitation
- New Royal Decree Reintegration FPS Social Security

- Volunteer work
- Employment care,...

Article 100 §2 – Progressive partial RTW

- **Art. 100 §2** Law 1994 : a person is unfit for work when he resumes authorized work, provided that, from a medical point of view, he has a capacity reduction of at least 50% -
“medical definition/criterion”
- Benefits from sickness fund & wage from employer
- Prior declaration / application = at the latest on the day before RTW
- Decision by the AP in the next 30 days : person can start immediately

Article 100 §2 – Progressive partial RTW

Other requirements:

- Prior recognition Article 100 §1
- Compatible with health status
- Nature - Volume - Duration of the authorized work:
no legal restrictions ...
 - 50% is not about the volume of permitted work ≠ half-time activity
 - Can also be other / adapted work than the regular job or worktime

Vocational retraining/rehabilitation

- Insured persons who no longer have any possibility on the labor market
- It is best to do a professional orientation beforehand
Evaluation capacities & competencies
Reimbursed by the RIZIV/INAMI
- Followed by full retraining programme
File prepared by the AP of the insurance fund and send to the High Commission GRI/CMI of the RIZIV/INAMI

Vocational retraining/rehabilitation

- If RIZIV/INAMI approves :
Contribution to the costs (learning material – transportation)
Premium of € 5 per hour followed
Premium of € 500 if training has been successfully completed (new qualification)
- Presumption of disability during retraining
- Re-evaluation 6 months after end of training
- Collaboration with other partners is possible such as VDAB,...

New Royal Decree Reintegration FPS Social Security, M. De Block

- RD 08/11/2016 - Start 01/12/2016
- Evaluation no later than 2 months after declaration of work incapacity
 - Quick scan - based on declaration, administrative data, anamnesis, medical history, questionnaire 15 items,...
- A category of reintegration is determined (1-4)
- If job on the regular paid labor market is possible : a reintegration process is started by the AP if the person has no employment contract (or referred to OP if he has an employer)

Content

- Introduction
- Insurance medical care and benefits
- **Occupational medicine**
- VDAB/Actiris/Forem/ADG
- Take home messages



Act of well-being of workers – Occupational medicine

- The Act of 4 August 1996 on the well-being of workers (European Directive 89/391/EEC)
- For persons with an employment contract, not for self-employed
- Legal tasks of occupational health services
 - Risk Identification and Evaluation
 - Surveillance of workers' health
 - Health promotion, training and education, organising first aid,...

Act of well-being of workers – 1996

Occupational medicine

- Surveillance of workers' health
 - Mandatory : for some categories of workers
 - pre-employment health examination
 - periodic health examination
 - return to work health examination (> 4 weeks sick absence)
 - Optional : for all workers
 - spontaneous consultation
 - health consultation “prior to work”
 - reintegration,...

Act of well-being of workers – 1996

Occupational medicine

- Surveillance of workers' health
 - Mandatory : for some categories of workers
 - pre-employment health examination
 - periodic health examination
 - return to work health examination (> 4 weeks sick absence)
 - Optional : for all workers
 - spontaneous consultation
 - health consultation “prior to work”
 - reintegration,...

New Royal Decree Reintegration FPS Labor, K. Peeters

- RD 28/10/2016 - Start 01/12/2016
- Objective: to promote the reintegration of employees who can no longer carry out the agreed work by:
 - offering an adapted work temporarily
 - finding a definite adjusted or different work
- Five steps – several actors
- Reintegration trajectory is started by
 - Worker / treating physician (possible after 1 sickness day)
 - Advisory physician (cfr supra)
 - Employer (after 4 months)

New Royal Decree Reintegration FPS Labor , K. Peeters

Decision made by the OP



Medical “force majeure”

“Informal” reintegration

- Reintegration can also be realised through
 - Consultation prior to return to work
 - Every employee
 - During sick leave period
 - Consult and discuss possible work adjustments (art. 1.4-36 §2)
 - Informal advice from the occupational physician (no decision)
 - Return to work examination
 - Mandatory for employees who are subject to health examinations (depend on exposure & risks)
 - During first 10 days after RTW
 - After at least 4 consecutive weeks of absence due to an illness, accident or childbirth (art. 1.4-36 §1)
 - Formal decision on work (in)capacity

Content

- Introduction
- Insurance medical care and benefits
- Occupational medicine
- **VDAB/Actiris/Forem/ADG**
- Take home messages



VDAB/ACTIRIS/FOREM/AGD

The Flemish Service for Employment and Vocational Training (VDAB)

- Payment of retraining costs (cfr supra)
- Guidance in the work place with regard to adapted work
 - Occupational Impairment Service ('DABP')
 - The occupational disability specialist will decide on employment support measures
e.g. adapting the workplace or equipment used at work
- Granting of Flemish Support Allowance (VOP)

VDAB/ACTIRIS/FOREM/AGD

Actiris is de Brusselse gewestelijke dienst voor arbeidsbemiddeling
Actiris est l'Office Régional Bruxellois de l'Emploi



My Actiris
Mijn persoonlijke account [Aanmelden](#)

- MIJN INSCRIVING
- VACATURES
- WERKAANBIEDINGEN VAN ONZE PARTNERS
- SOLLICITATIE TIPS
- MIJN BEROEP
- WERK EN STAGES IN HET BUITENLAND
- BEGELEIDING NAAR WERK**
- Je beroepsproject
- Beroepsoriëntering en sollicitatietechnieken
- Jobfocus zoekruimte
- Specifieke begeleiding

Werkzoekende

Werkgever

Partner

Contacten

[← Terug](#) | [Onthaal](#)

[Begeleiding naar werk](#) > [Specifieke begeleiding](#)

BEGELEIDING NAAR WERK

Specifieke begeleiding

Je zoekt werk en je ondervindt moeilijkheden door lichamelijke of mentale gezondheidsproblemen? Je hebt problemen die je professionele inschakeling bemoeilijken of die maken dat je niet met een opleiding kunt starten?

Sociale Consultatie van Actiris

De maatschappelijk werkers van de sociale dienst 'Sociale consultatie' van Actiris ontvangen je in een vertrouwelijke sfeer en bieden je ondersteuning bij het zoeken naar een gepaste job.

De dienst Sociale consultatie ontvangt je individueel en enkel op afspraak. Je kan een afspraak maken via een tewerkstellingsconsulent in een van de Actiris-agentschappen.

Specifieke begeleiding

Je kunt ook rechtstreeks contact opnemen met onze partners die zich gespecialiseerd hebben in de begeleiding van specifieke doelgroepen. Zij zullen je een inschakelingstraject voorstellen aangepast aan jouw situatie zoals een onthaal sessie, de bepaling van je beroepsproject en een intensieve begeleiding.

Andere nuttige link: [VAPH](#) – Vlaams Agentschap voor Personen met een Handicap



My Actiris
Mon espace personnel [Accès](#)

- MON INSCRIPTION
- OFFRES D'EMPLOI
- OFFRES DE NOS PARTENAIRES
- CONSEILS EMPLOI
- MON MÉTIER
- EMPLOI ET STAGES À L'ÉTRANGER
- ACCOMPAGNEMENT POUR L'EMPLOI
- PLANS D'EMBAUCHE
- FORMATIONS
- TRAVAILLER EN DEHORS DE BRUXELLES
- CONTRÔLE & DISPENSES
- CONTACTS**
- Nos antennes Actiris
- Nos services spécialisés
- Nos partenaires
- Les maisons de l'Emploi
- Autres contacts utiles
- Recours

Chercheur d'emploi

Employeur

Partenaire

Contacten

[← Retour](#) | [Accueil](#)

[Contacts](#) > [Nos partenaires](#)

NOS PARTENAIRES

Vous avez besoin d'aide dans votre recherche d'emploi ? Vous voulez un coup de pouce d'un partenaire ? Retrouvez ici la liste des partenaires d'Actiris classés par type. En fonction de votre profil ou des actions des partenaires, trouvez le contact qui vous sera le plus utile. Si vous désirez des renseignements complémentaires ou si vous avez besoin d'aide pour définir le partenaire qui pourra vous aider au mieux, votre conseiller pourra vous guider dans l'offre proposée.

APS - Accompagnement de publics spécifiques

Ces partenaires accompagnent des chercheurs d'emploi qui, en raison de leur situation particulière, ont besoin d'un accompagnement spécifique, comme les personnes ayant des problèmes de santé, porteuses d'un handicap, sans-abris, analphabètes ou encore les (ex)-détenus. Ces parcours d'insertion personnalisés comprennent des déjeuners d'accueil, des actions de détermination de projet professionnel et d'accompagnement intensif.

Nom

APRES
ASBL Le Point de Riz
Atelier Groot Eiland / ATELIER GROOT EILAND
Bataclan
CAD DE WERKLIJN
Casablanca / Casablanca
Clubhouse Brussels / Clubhouse Brussels
Dispositif Relais / Dispositif Relais
DiversiCom / DiversiCom
GROEP INTRO / GROEP INTRO

VDAB/ACTIRIS/FOREM/AGD

Office wallon de la formation professionnelle et de l'emploi (FOREM)

MENU

LE FOREM
Service Public Wallon de l'Emploi et de la Formation

Accueil - Entreprises > Aides financières > Aides à l'emploi > Aides de l'AVIQ

Aides de l'AVIQ

L'AVIQ-Handicap est chargé de mener à bien la politique wallonne en matière d'intégration des personnes handicapées. Elle propose des aides à l'emploi et à la formation et des interventions financières dans l'acquisition ou l'équipement de matériel spécifique qui favorisent l'autonomie au quotidien.

[Prime d'intégration](#)

Remboursement de 25% de la rémunération à charge de l'entreprise pendant un an maximum.

[Prime de compensation](#)

L'intervention est un remboursement, avec un maximum de 45%, d'une partie du coût salarial à charge de l'entreprise.

[Prime de tutorat](#)

L'entreprise peut recevoir deux fois une intervention trimestrielle de 750 €.

[Aménagement du poste de travail](#)

L'intervention couvre les frais réellement exposés et reconnus nécessaires pour l'aménagement.

Wallonie familles santé handicap AVIQ

L'AVIQ, le soutien pour une vie de qualité pour tous les wallons

PROFESSIONNELS VOS BESOINS AUTRES ACTIONS DOCUMENTATION QUESTIONS ACTUALITÉS

Accueil Vos besoins Se former et travailler Maintien à l'emploi

Chercher sur le site OK via Google

MAINTIEN À L'EMPLOI (PRIME DE COMPENSATION ET AMÉNAGEMENT DE POSTE DE TRAVAIL EN ENTREPRISE)

Interventions financières dans le coût de l'ajustement des conditions de travail d'un travailleur handicapé

Information aux travailleurs handicapés

- Orientation professionnelle
- Stage de découverte
- Contrat d'adaptation professionnelle
- Formation professionnelle en centre
- Prime au tutorat
- Prime à l'intégration
- Maintien à l'emploi (compensation et aménagement de poste)
- Aménagement poste de travail pour travailleurs indépendants
- Prime aux travailleurs indépendants
- Intervention dans les frais de déplacement
- Recrutement dans les services publics
- Entreprises de travail adapté

VOIR AUSSI

- Comment introduire un demande ?
- Coordonnées des Bureaux régionaux
- Poser une question
- Publication : fiches-aide à l'emploi
- Publication : fiches-déficiences emploi.

L'emploi des travailleurs handicapés en vidéos!

Formulaires de demande

INFOS +

QUELQUES EXEMPLES

Une secrétaire souffrant d'une hémiplegie a des difficultés à la marche, est rapidement fatiguée, ne peut utiliser un clavier ordinaire.

- » un emplacement de parking lui est réservé à proximité de l'entrée du bâtiment
- » acquisition d'un mini clavier et d'un pavé numérique autonome pour son PC
- » aide d'un collègue pour le classement
- » une pause supplémentaire l'après-midi

Un ouvrier agricole a perdu l'usage de sa jambe gauche et ne peut plus utiliser certains engins.

- » déplacement de certaines commandes du tracteur
- » acquisition d'un système d'accroche rapide des outils au tracteur
- » tolérance d'une certaine lenteur pour quelques tâches

Un employé est usager de voiturette. Il doit consacrer plus d'une heure par jour à des soins.

- » réorganisation de l'espace pour faciliter ses déplacements
- » remplacement de la porte d'accès à son bureau, trop étroite
- » autorisation que son travail soit interrompu pour les soins

Royal Decree Driving Licence – medical criteria in annex 6

Koninklijk besluit van 23 maart 1998 betreffende het rijbewijs

*Bijlage 6. Minimumnormen en attesten inzake de lichamelijke en geestelijke
geschiktheid voor het besturen van een motorvoertuig*

Inhoud

I. [Inleiding]	3
II. Normen betreffende de fysieke en geestelijke geschiktheid	3
1. Neurologische aandoeningen	3
1.1. Normen voor de kandidaten van groep 1	3
1.2. Normen voor de kandidaten van groep 2	4
2. Geestelijke aandoeningen	4
2.1. Normen voor de kandidaten van groep 1	4
2.2. Normen voor de kandidaten van groep 2	5
3. Epilepsie	5
3.2. Normen voor de kandidaten van groep 1	5
3.3. Normen voor de kandidaten van groep 2	6
4. Pathologische somnolentie	7
4.1. Normen voor de kandidaten van groep 1	7
4.2. Normen voor de kandidaten van groep 2	7

Group 1 :

AM/A1/A2/A/B/B+E/G

Form VII

Group 2 :

C1/C1+E/C/C+E/D1/D1+E/
D/D+E

Driving ability

- Centre for Driving Ability and Vehicle Adjustment (CARA)

Assesses the conditions and restrictions in your ability to drive and proposes potential changes to adapt your car.

- DRUID project

Driving under the Influence of Drugs, Alcohol and Medicines



Take home messages

- RTW high on the agenda : “work is good for you”
- Ask for the job and motivation/barriers ASAP
- Complex legislation : federal and regional, private or professional sphere
 - Different definition/criterion of work (dis)ability
- Match between work requirements and capacities/competences
- Return to work can occur through several paths
 - Progressive partial RTW
 - Vocational rehabilitation
 - Reintegration : informal >> formal, ...
- More communication between different actors

References websites

- FPS SOC SECURITY :
<https://socialsecurity.belgium.be/en/publications/everything-you-have-always-wanted-know-about-social-security>
- FPS Employment :
<http://www.employment.belgium.be/home.aspx>
- Fedris : Federal agency for occupational risks
<https://fedris.be/>
- COPREV - Find your occupational physician :
<https://www.seed-connect.be/>
- VDAB : <https://www.vdab.be/arbeidsbeperking/werkzoekend>
- CARA : <https://www.vias.be/en/private-persons/cara/>
- DRUID :
https://www.bast.de/Druid/EN/Home/home_node.html